

# "Gagner le pari de l'avenir : c'est miser sur l'apprentissage"

**Le contrat d'apprentissage :  
un contrat gagnant-gagnant  
pour les entreprises et les jeunes**

**Recruter** un ou une apprentie, c'est la  
possibilité de **former** les **futurs salariés**  
à la **culture** de l'entreprise :



**L'apprenti :  
un véritable atout pour l'entreprise**

- ▶ **Un élément dynamisant** : sa formation alternée, sa jeunesse et sa motivation bénéficient à l'entreprise.
- ▶ **Une transmission des savoirs** du maître d'apprentissage à son apprenti
- ▶ **Une valeur ajoutée pour l'entreprise** : un moyen efficace de pré-recrutement de personnel qualifié et opérationnel.
- ▶ **Un contrat de travail de type particulier à durée déterminée**
- ▶ **Un investissement fructueux** : des aides financières à l'embauche et un salaire, pour le jeune, compris entre 25% et 78% du SMIC (sauf accord de branche particulier) :

	<b>1<sup>ère</sup> année de formation</b>	<b>2<sup>e</sup> année de formation</b>	<b>3<sup>e</sup> année de formation</b>
<b>jusqu'à 17 ans</b>	25% du SMIC	37% du SMIC	53% du SMIC
<b>de 18 à 20 ans</b>	41% du SMIC	49% du SMIC	65% du SMIC
<b>21 ans et plus</b>	53% du SMIC	61% du SMIC	78% du SMIC



**L'apprentissage :  
une réponse apportée à chaque besoin  
de l'entreprise**

- ▶ **Une filière diplômante allant du CAP au BAC +5**
- ▶ 173 Centres de Formation d'Apprentis (CFA) préparant à **plus de 800 métiers**
- ▶ Une pédagogie adaptée permettant à la fois **l'acquisition de compétences professionnelles opérationnelles et une formation générale.**

**Les avantages financiers  
pour l'entreprise :**

- ▶ Un soutien affirmé de la Région aux entreprises accueillant des apprentis par le versement d'une prime de base :  
**1200 euros par an et par apprenti**



**Des majorations cumulables  
sont prévues :**

- ▶ **En fonction de la taille de l'entreprise :**
  - **300 euros par an** pour les entreprises de moins de 250 salariés
- ▶ **En fonction de la qualité de l'apprenti :**
  - **500 euros par an** pour une apprentie embauchée dans un métier traditionnellement masculin
  - **600 euros par an** pour un apprenti handicapé
- ▶ **En fonction de l'âge de l'apprenti et de la formation visée :**
  - **500 euros par an** pour un apprenti visant un BEP ou un CAP, âgé de 18 ans ou plus
  - **500 euros par an** pour un apprenti visant un BP ou un BAC PRO, âgé de 20 ans ou plus
  - **500 euros par an** pour un apprenti visant un BTS, âgé de 22 ans ou plus
- ▶ **En soutien à la mobilité internationale de l'apprenti :**
  - **40 euros par jour de stage** à l'étranger de l'apprenti, dans une limite de 30 jours sur l'ensemble du cycle de formation.



**Une exonération de charges sociales :**

- ▶ Les entreprises employant **10 salariés au plus sont exonérées totalement des charges patronales et salariales**, à l'exception des cotisations supplémentaires d'accident du travail et de retraite complémentaire.
- ▶ Les entreprises employant **plus de 10 salariés sont exonérées des cotisations patronales de sécurité sociale.**

**À noter** : L'apprenti n'entre pas dans le calcul du seuil social de l'entreprise.



**Un crédit d'impôt de 1600€ ou 2200 € par an**  
a été institué pour toutes les entreprises. Ce dispositif fiscal leur permet de percevoir par an et par apprenti la somme de **1600 euros ou de 2200 euros** lorsque l'apprenti est handicapé ou bénéficie d'un accompagnement spécialisé.